**自治区部门单位项目支出绩效**

**评价报告**

（ 2024 年度）

部门单位名称（公章）：新疆农业职业技术学院

填报时间： 2025年 2月 28日

**项目支出绩效评价报告**

一、基本情况

（一）项目概况

学校为进一步推动科学研究和社会服务能力，不断修订完善科研和社会服务工作管理办法，每年持续增量投入科研经费保障科研平台、高层次人才科研经费，鼓励基础研究和应用技术推广服务，鼓励教师科研创新和科技服务，面向行业企业开展关键技术攻关，开展科技成果转化。依托农业部现代农业技术培训基地、新疆农业行业专业技术人员继续教育培训基地、自治区高技能人才培训基地、自治区现代农牧业人才支撑工程培训基地，面向基层、面向农村开展各级各类长短期培训，承接劳动力转移培训和技能鉴定工作。

培训及横向课题经费项目预算资金367.4万元，主要实施内容分两部分：一是支持学校教师通过与企业签订横向技术服务合同，开展科研与社会服务，促进科技成果转化；二是学校积极承接各级各类培训，按照合同约定的培训任务把学校农业科研成果和自治区新型实用农业技术应用于我区农业生产,全面服务于农业生产经营主体产前、产中和产后需要，全面提高农业从业者职业技能。项目资金主要用于课题研究过程中实验耗材、测试化验加工、专家咨询、知识产权事务费、差旅费、劳务费等业务费用的支出，激励课题组成员科研绩效支出以及开展各级各类培训的食宿费、课时费、交通费、场地费等费用。截止2024年12月，项目资金执行367.4万元，资金执行率100%。

（二）项目绩效目标

**1.总体目标**

通过开展面向农业行业企业技术攻关、技术服务，有力提升学院科研社会服务能力和水平。根据自治区主导特色产业发展对技术和人才需求,有针对性的开展农业行业专业领域关键技术培训,提高广大农技人员的理论水平、业务素质和服务能力，提高新疆农业科技服务能力，进一步推动新疆农业产业持续健康发展。

**2.阶段性目标**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **指标值** |
| 产出指标 | 数量指标 | 农机行业从业人员培训人次 | >=200人 |
| 签订横向技术服务合同 | >=5个 |
| 科研成果实现技术转化数 | >=1项 |
| 开展种子质量检测服务 | >=2次 |
| 质量指标 | 培训学员结业率 | >=98% |
| 培训出勤率 | >=98% |
| 时效指标 | 培训按期完成率 | =100% |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 承接培训班 | <=67.40万元 |
| 科研收入、技术（成果）转让、实验室对外服务 | <=300万元 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 学员对培训的满意度 | >=98% |

二、绩效评价工作开展情况

**（一）绩效评价目的、对象和范围**

对新疆农业职业技术大学培训及横向课题经费项目进行绩效评价，目的在于了解项目资金使用和项目管理情况，同时对项目所达到的阶段性效益进行考量，以发现本项目在项目管理及预算资金安排等方面存在的问题并提出针对性的意见，以达到改进预算管理、控制节约成本，提高预算资金使用效益的目的。

**（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等**

**1.绩效评价原则**

本次评价坚持定量优先、定量与定性相结合的方式，始终遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关的基本原则。

**2.评价指标体系**

按照逻辑分析法设计，包括项目决策、项目过程、项目产出、影响力四部分内容。其中项目决策权重为5分，项目过程权重为5分，项目产出权重为50分，项目效益权重为40分。

根据自治区财政厅《关于印发〈自治区本级财政支出绩效评价管理暂行办法〉的通知》(新财预〔2018〕188号)、项目支出绩效评级管理办法(财预〔2020〕10号)等相关文件要求，本次专项资金的评价指标体系包括评价指标、权重、指标解释、计算公式、评分标准。绩效评价总分值100分，根据综合评分结果，评价计分90分-100分(含90分)对应的评分结果级别为优，80-90分(含80分)对应的评分结果级别为良，60-80分(含60分)对应的评分结果级别为中，60分以下对应的评分结果级别为差。完整的绩效评价指标体系及评分过程详见附件1。

**3.评价方法**

本次评价指标中，既有定性指标又有定量指标，各类指标因考核内容不同和客观标准不同存在较大差异，因此核定具体指标时采用了不同方法，具体评价方法如下：

（1）比较法。通过对绩效目标与实施效果、历史与当期情况，综合分析绩效目标实现程度。对项目最终验收情况与年度绩效目标对比、预算资金执行情况等相关因素进行比较。

（2）因素分析法。通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。通过对项目的开展情况、项目产出数量、成本控制、资金拨付文件及自评报告等相关资料的收集和审核，综合分析各因素对绩效目标实现的影响。

**4.评价标准**

绩效评价标准通常包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。本次评价主要采用了计划标准和行业标准。

**（三）绩效评价工作过程**

1.前期准备。首先成立评价工作组，开展前期调研；其次明确项目绩效目标，设计绩效评价指标体系并确定绩效评价方法；接着确定现场和非现场评价范围，设计资料清单；最后制定评价实施方案并进行论证。

2.组织实施。制定绩效评价工作方案，具体包括项目概况、评价思路、方法手段、组织实施、进度安排等。收集项目立项依据、相关会议纪要、实施方案、财政资金分配方案、支付管理情况等相关评价资料并进行梳理。

3.分析评价。根据收集梳理的资料围绕项目立项、资金落实、业务管理、财务管理、项目产出、项目效益等内容，对照已确定的绩效评价指标进行详细全面的分析评价，逐项打分并形成绩效评价最终结果。

三、综合评价情况及评价结论

对科研项目进行客观评价，最终评分结果：总得分为100分，属于“优”。其中，项目决策类指标权重为5分，得分为5分，得分率为 100%。项目过程类指标权重为5分，得分为5分，得分率为100%。项目产出类指标权重为50分，得分为50分，得分率为100%。项目效益类指标权重为40分，得分为40分，得分率为100%。

表1综合评分表

| **一级指标** | **分值** | **二级指标** | **三级指标** | **权重** | **目标值** | **业绩值** | **得分率** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策 | 5分 | 项目立项 | 立项依据  充分性 | 0.5 | 充分 | 充分 | 100% | 0.5 |
| 立项程序  规范性 | 0.5 | 规范 | 规范 | 100% | 0.5 |
| 绩效目标 | 绩效目标  合理性 | 1 | 合理 | 合理 | 100% | 1 |
| 绩效指标  明确性 | 1 | 明确 | 明确 | 100% | 1 |
| 资金投入 | 预算编制  科学性 | 1 | 科学 | 科学 | 100% | 1 |
| 资金分配  合理性 | 1 | 合理 | 合理 | 100% | 1 |
| 过程 | 5分 | 资金管理 | 资金到位率 | 1 | 100% | 100% | 100% | 1 |
| 预算执行率 | 1 | 100% | 100% | 100% | 1 |
| 资金管理 | 资金使用  合规性 | 1 | 合格 | 合格 | 100% | 1 |
| 组织实施 | 管理制度  健全性 | 1 | 健全 | 健全 | 100% | 1 |
| 制度执行  有效性 | 1 | 有效 | 有效 | 100% | 1 |
| 产出 | 50分 | 产出数量 | 实际完成率 | 15 | 100% | 100% | 100% | 15 |
| 产出质量 | 质量达标率 | 10 | 100% | 100% | 100% | 10 |
| 产出时效 | 完成及时性 | 15 | 及时 | 及时 | 100% | 15 |
| 产出成本 | 成本节约率 | 10 | 100% | 100% | 100% | 10 |
| 效益 | 40分 | 项目效益 | 实施效益  （社会效益、经济效益、可持续效益） | 30 | ≥90% | 90% | 100% | 30 |
| 满意度 | 10 | ≥90% | 90% | 100% | 10 |

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目立项符合法律法规、相关政策及部门职责，能反映和考核项目立项依据情况，项目申请、设立过程符合相关要求，能反映和考核项目立项的规范情况，所设定的绩效目标依据充分，符合客观实际，能反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况，依据绩效目标设定的绩效指标清晰、细化、可衡量，能反映和考核项目绩效目标的明细化情况。

（二）项目过程情况

项目严格按照预期绩效目标执行预算资金。项目资金使用符合《自治区党政机关培训费管理暂行办法》《新疆农业职业技术学院横向科研项目管理办法》等相关的管理制度规定，能够反映和考核项目资金的规范运行情况；项目实施单位的财务和业务管理制度健全，能够反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

（三）项目产出情况

开展农机行业从业人员培训200人次，新签订横向技术服务合同5个，学校签订专利技术转让合同1项，自治区种子质量检测服务中心为伊犁嘉穗农业科技有限公司、新疆华夏农业有限公司开展技术服务2次；按照合同约定的时间按时完成了培训任务，培训学员出勤率98%，结业率98%

（四）项目效益情况

培训学员对学校承办的培训满意度测评结果为满意。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

《新疆农业职业技术学院科研项目管理办法》《新疆农业职业技术学院横向科研项目管理办法》(新农职政〔2022〕48号)对项目申报、项目评审、项目验收和项目监督管理作出了明确要求，科学技术处对项目申报、立项、管理、验收等进行日常管理监督，项目管理制度健全。《新疆农业职业技术学院社会服务管理办法》对学校承办的各级各类培训的管理作出了明确的要求。

为确保项目顺利进行，提前做好项目规划，将所列计划再三审核。在项目实施过程中做好定期监督检查，严格按照项目管理规范进行，在项目资金使用过程中，严格落实把关，按照项目资金使用范围做好审核工作，让项目资金落于实处。在项目完成后，做好受益群众民意调查及验收建档工作。

严格坚持先做事、后验收、再拨付的原则，基本杜绝了资金被挤占和挪用现象的发生，跟踪检查到位。财务、纪检监察等职能部门全面参与专项资金事前、事中和事后全过程的监管。在监督环节上，实行关口前移，从事后监督管理转向事前审核，事中监督和事后检查稽核相结合的监督制度上来，形成多环节全过程的监督管理格局，尽量早发现问题，早解决问题。

六、有关建议

进一步加强对绩效管理工作的组织领导，提高对预算绩效管理工作重要性的认识，总结经验查找问题，抓紧研究制定更全面更完善的绩效评价管理办法。加大全局对全面实施预算绩效管理和绩效管理工作的学习力度，让“花钱必问效，无效必问责”的理念深入工作每个环节。

七、其他需要说明的问题

无。

项目支出绩效自评表

（ 2024年度）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目名称 | | 培训及横向课题经费 | | | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 自治区农业农村厅 | | | | | | 实施单位 | | 新疆农业职业技术大学 | | | | | |
| 项目资金 （万元） | | 资金来源 | | 年初预算数 | | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值权重 | | 执行率 | | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 367.4 | | 367.4 | | 367.4 | | 10 | | 100.0% | | | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | |  | |  | |  | | - | | - | | | - |
| 其他资金 | | 367.40 | | 367.40 | | 367.4 | | - | | - | | | - |
| 年度总体目标 | 总体目标 | | | | | | | 总体目标完成情况 | | | | | | | |
| 按照培训合同内容，认真制定培训方案，年度内承接并完成农机行业从业人员培训不少于200人次，承接并完成农业行业其他领域从业人员培训不少于200人次；面向农业行业、企业开展关键技术攻关、质量检测、工艺优化、技术推广和服务，签订横向技术服务合同到款额不少于200万元；积极促进学院现有科研成果实现转化。 | | | | | | | 面向农业行业、企业开展关键技术攻关、质量检测、工艺优化、技术推广和服务，签订横向技术服务合同5项，签订科研成果专利转化合同1项，技术服务和技术转让到款额300万元；开展种子质量检测服务2次。按照培训合同内容，认真制定培训方案，年度内承接并完成农机行业从业人员培训200人次，培训学员满意度大于等于98%。 | | | | | | | |
|  | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 指标值 | 指标值设置依据 | 上年完成值 | 指标分值权重 | 指标赋分规则 | 佐证资料 | 指标实际完成值 | | 完成率 | 指标 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 年度绩效指标完成情况 | 产出指标 | 数量指标 | 农机行业从业人员培训人次 | | >=200人 | 计划标准 | - | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 201人 | | 100% | 10 |  |
| 签订横向技术服务合同 | | >=5个 | 计划标准 | - | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 5个 | | 100% | 10 |  |
| 科研成果实现技术转化数 | | >=1项 | 计划标准 | - | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 1项 | | 100% | 10 |  |
| 开展种子质量检测服务 | | >=2次 | 计划标准 | - | 10 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 2次 | | 100% | 10 |  |
| 质量指标 | 培训学员结业率 | | >=98% | 计划标准 | - | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 100% | | 100% | 8 |  |
| 培训出勤率 | | >=98% | 计划标准 | - | 5 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 100% | | 100% | 5 |  |
| 时效指标 | 培训按期完成率 | | =100% | 计划标准 | - | 7 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 100% | | 100% | 7 |  |
| 成本指标 | 经济成本指标 | 承接培训班 | | <=67.40万元 | 计划标准 | - | 12 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 67.16万元 | | 100% | 12 |  |
| 科研收入、技术（成果）转让、实验室对外服务 | | <=300万元 | 计划标准 | - | 8 | 按照完成比例赋分 | 工作资料 | 300.24万元 | | 100% | 8 |  |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 学员对培训的满意度 | | >=98% | 其他标准 | >=98% | 10 | 满意度赋分 | 工作资料 | 98% | | 100% | 10 |  |
| 总分 | | | | |  |  |  |  |  |  |  | |  | 100 |  |

附件1

**绩效评价指标体系及评分过程**

| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **指标解释** | **指标说明** | **权重** | **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 决策 | 项目立项 | 立项依据  充分性 | 项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。 | 评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 | **0.5** | **0.5** |
| 立项程序  规范性 | 项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。 | 评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 | **0.5** | **0.5** |
| 绩效目标 | 绩效目标  合理性 | 项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。 | 评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；  ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 | **1** | **1** |
| 决策 | 绩效目标 | 绩效指标  明确性 | 依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。 | 评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 | **1** | **1** |
| 资金投入 | 预算编制  科学性 | 项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。 | 评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 | **1** | **1** |
| 资金分配  合理性 | 项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。 | 评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 | **1** | **1** |
| 过程 | 资金管理 | 资金到位率 | 实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。 | 资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。  实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。  预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。 | **1** | **1** |
| 预算执行率 | 项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。 | 预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 | **1** | **1** |
| 过程 | 资金管理 | 资金使用  合规性 | 项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。 | 评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | **1** | **1** |
| 组织实施 | 管理制度  健全性 | 项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。 | 评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 | **1** | **1** |
| 制度执行  有效性 | 项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。 | 评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 | **1** | **1** |
| 产出 | 产出数量 | 实际完成率 | 项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。 | 实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。 | **15** | **15** |
| 产出 | 产出质量 | 质量达标率 | 项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。 | 质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。  质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。 | **10** | **10** |
| 产出时效 | 完成及时性 | 项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。 | 实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。 | **15** | **15** |
| 产出成本 | 成本节约率 | 完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。 | 成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。 | **10** | **10** |
| 效益 | 项目效益 | 实施效益 | 项目实施所产生的效益。 | 项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。 | **30** | **30** |
| 满意度 | 社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。 | 社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。 | **10** | **10** |